

PRESENTACIÓN DEL INFORME DE GESTIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y LA GERENCIA GENERAL A LA 70ª ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE DELEGADOS

Apreciados Delegados y asociados:

La Gerencia y el Consejo de Administración presentan a la honorable Asamblea General de Delegados el informe de gestión correspondiente al período evaluado, en el cual se exponen las principales actividades desarrolladas, los resultados alcanzados y las acciones adelantadas para el fortalecimiento institucional de la Cooperativa COTIEMPO.

Durante este período, la administración orientó sus esfuerzos al cumplimiento del objeto social de la cooperativa, promoviendo el bienestar de los asociados y sus familias mediante la prestación de servicios oportunos, el desarrollo de programas institucionales y la implementación de estrategias encaminadas a consolidar la sostenibilidad y crecimiento de la organización.

En los últimos 6 años no se había alcanzado resultados tan favorables en los excedentes cooperativos que cerraron en **\$83 millones**, por encima de los alcanzados el año inmediatamente anterior en un **77.30%**; destacándose también la entrega del bono de navidad más atractivo en su valor, de regalos para todos los asociados y rifas entre los participantes en la celebración del aniversario de los 50 años de Cotiempo.

Reiteramos nuestro compromiso de seguir trabajando con responsabilidad, transparencia y visión estratégica para que COTIEMPO continúe consolidándose como una organización sólida, sostenible y orientada al mejoramiento de la calidad de vida de sus asociados y sus familias.

SITUACIÓN SOCIOECONÓMICA MUNDIAL

Durante el período evaluado, la economía mundial continuó mostrando señales de recuperación moderada, aunque persisten factores de incertidumbre asociados a tensiones comerciales, presiones fiscales y cambios en las condiciones financieras internacionales. Diversos organismos económicos proyectan que el crecimiento global se ubique alrededor del **2,7% para el año 2026**, cifra inferior al promedio registrado antes de la pandemia.

Aunque la inflación mundial ha mostrado una tendencia a la disminución, pasando de aproximadamente **3,4% en 2025 a cerca de 3,1% en 2026**, el costo de vida continúa siendo un factor de presión para los hogares, particularmente por el comportamiento de los precios de alimentos, energía y vivienda.

En este contexto, el comercio internacional y la inversión enfrentan desafíos derivados de las tensiones geopolíticas, las barreras comerciales y las condiciones financieras aún restrictivas en algunas economías. Asimismo, varios países en

desarrollo continúan enfrentando limitaciones asociadas a altos niveles de endeudamiento y acceso restringido a financiamiento.

Este entorno económico global incide en las economías nacionales y, por consiguiente, en el comportamiento de los sectores productivos y financieros, lo cual representa un elemento relevante a considerar en la gestión y planificación estratégica de las organizaciones del sector solidario.

SERVICIOS PRESTADOS

En desarrollo del objeto social establecido en el Acuerdo Cooperativo de COTIEMPO, la entidad orienta su gestión principalmente a la prestación de servicios de **aportes y crédito** dirigidos a sus asociados, con el propósito de contribuir al mejoramiento de sus condiciones económicas y sociales.

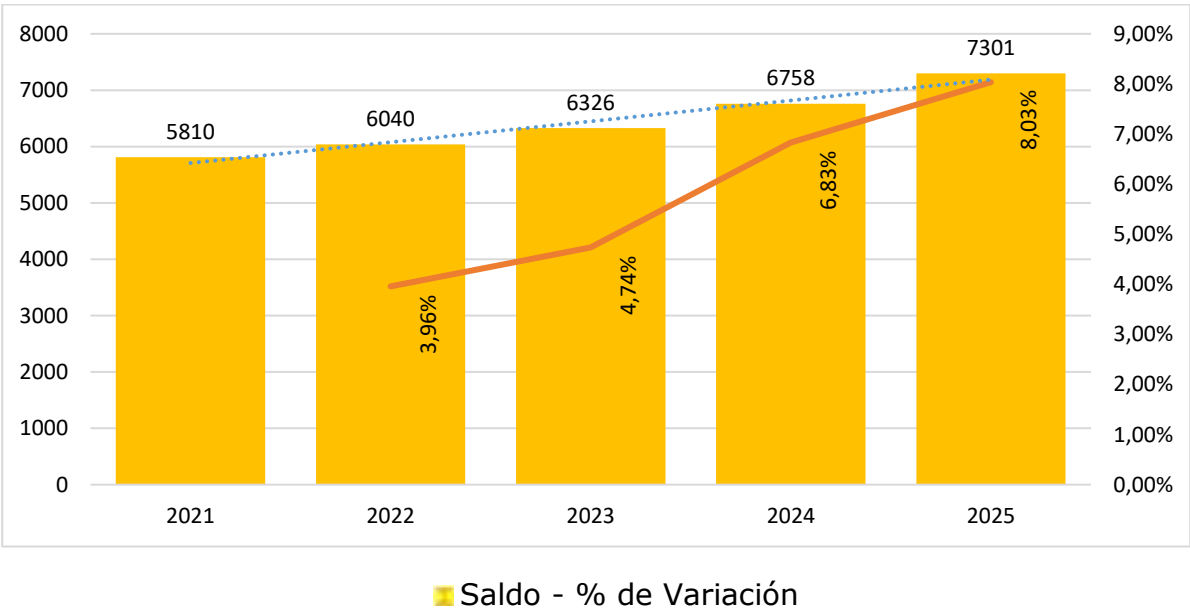
A continuación, se presenta de manera detallada la gestión realizada durante el período en relación con estos servicios, así como su comportamiento y evolución.

Servicio de Aporte

Colocación Aportes

Al cierre del período evaluado, la cooperativa registró una captación total de aportes sociales por valor de **\$7.301 millones**, lo que representa un **incremento del 8,03% frente al año anterior**. Este crecimiento evidencia la confianza de los asociados en la organización y contribuye al fortalecimiento del capital social de la cooperativa.

En el siguiente gráfico se presenta la evolución del saldo de aportes sociales durante los últimos años, así como su respectiva variación porcentual anual.

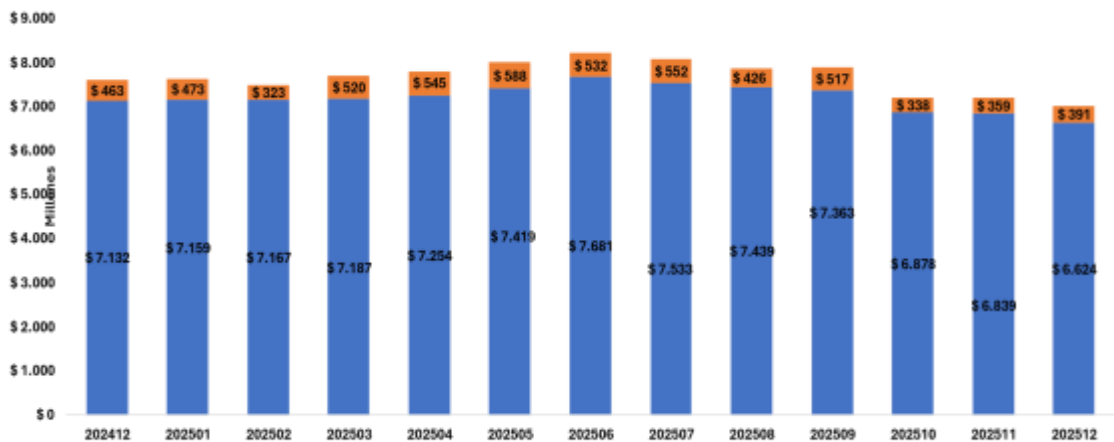


La captación de aportes realizada por los asociados se efectúa principalmente mediante **pagos directos por caja (consignaciones y débitos) y descuentos por nómina**, cuya distribución se presenta en el siguiente cuadro.

Por Caja (Consignaciones, y débitos), se reciben 87 millones así:	Asociados Aportantes
El 10% de un SMLMV	232
Entre 150.000 y 200.000	68
Entre 201.000 y 300.000	37
Entre 301.000 y 500.000	36
Mayor a 500.000	18
Total aportantes	391
Por nomina se reciben 80 millones así:	
El 7% del salario	188
Entre el 8% y 15% del salario	53
Entre el 16% y 20% del salario	7
Total aportantes	248
Gran total	639

Servicios de crédito

Colocación cartera de crédito



Durante los últimos doce meses, con corte a diciembre de 2025, la cartera de créditos de la cooperativa registró un **saldo promedio de \$7.212 millones**. En este período, el **saldo máximo de cartera** se presentó en junio de 2025, alcanzando **\$7.681 millones**, mientras que el **saldo mínimo** se registró en diciembre de 2025 con **\$6.624 millones**.

En relación con la **cartera vencida**, el saldo promedio durante el período evaluado fue de aproximadamente **\$460 millones**. El menor nivel de cartera vencida se

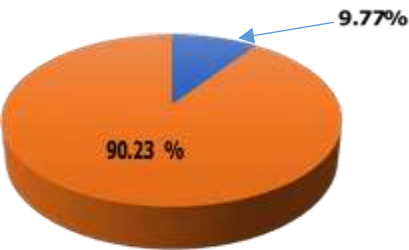
presentó en febrero de 2025 con **\$323 millones**, mientras que el mayor saldo se registró en mayo de 2025 con **\$588 millones**.

En términos generales, la cartera de créditos presentó una **disminución del 12,17% durante el período analizado**, equivalente a una variación de **-\$918 millones**, cerrando el año 2025 con un saldo total de **\$6.624 millones**.

Portafolio de crédito por tipo de deudor

Distribución del portafolio de crédito por tipo de asociado

A continuación, se presenta la distribución del portafolio de crédito de la cooperativa según el tipo de deudor, diferenciando entre asociados activos y ex asociados. Esta información permite identificar la participación de cada grupo dentro del saldo total de la cartera de créditos.

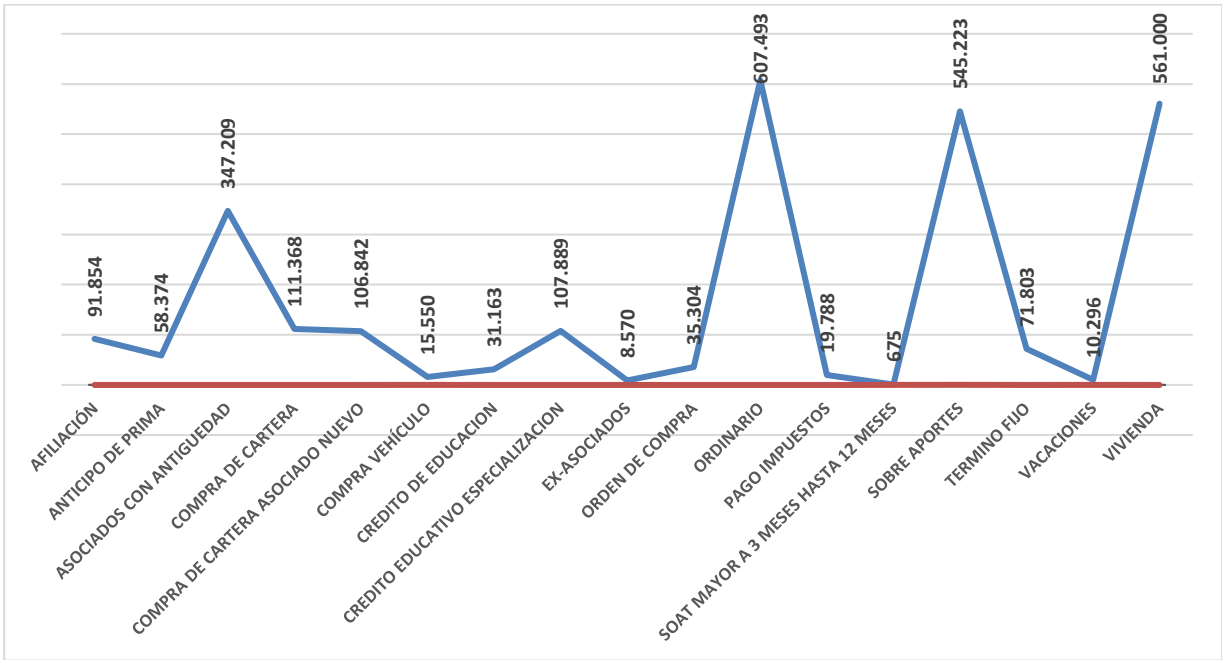


Ex asociados  Asociados 

Genero	Asociados	% Asociados	Saldo Capital
Ex asociado	28	8,59%	\$ 647.512.691
Asociado	298	91,41%	\$ 5.976.702.998
Total general	326	100,00%	\$ 6.624.215.689

Distribución del portafolio de crédito por línea de crédito

(Valores expresados en miles de pesos)



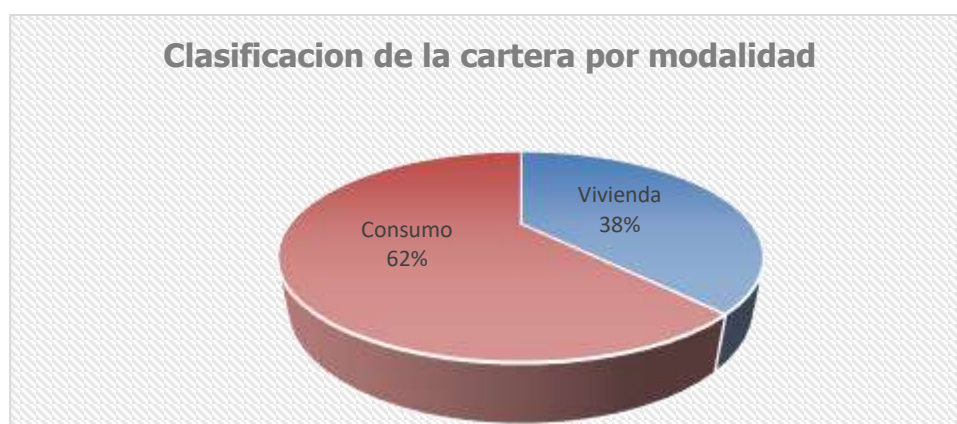
Como se observa en el gráfico anterior, las líneas de crédito con mayor participación dentro del portafolio son **crédito ordinario** con \$607 millones, **crédito de vivienda** con \$561 millones, **crédito sobre aportes** con \$545 millones, **crédito educativo** con \$108 millones y **compra de cartera** con \$107 millones.

En particular, la línea de **compra de cartera** ha permitido a los asociados trasladar obligaciones financieras externas hacia la cooperativa en condiciones más favorables, contribuyendo a la reducción de sus costos financieros.

Clasificación colocación cartera por modalidad

Como se observa en el gráfico, la **modalidad de consumo** representa la mayor participación dentro del portafolio de créditos de la cooperativa, con un **62% del total de la cartera**, conformada principalmente por las líneas de crédito **ordinario, sobre aportes, educativo y compra de cartera**.

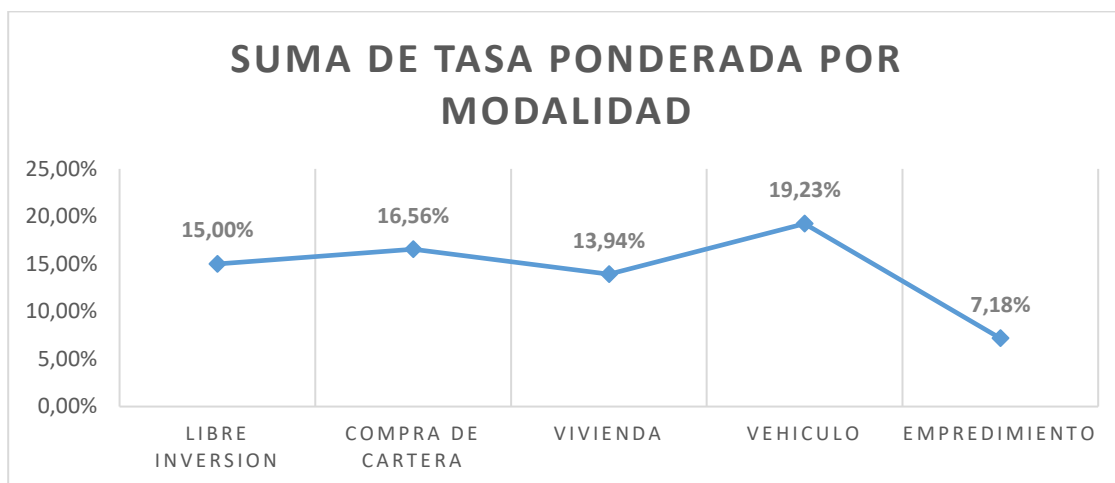
Por su parte, la **modalidad de vivienda** participa con el **38% del saldo total de la cartera**, reflejando la importancia de esta línea en el financiamiento de soluciones habitacionales para los asociados.



Tasa de colocación

A continuación, se presentan las tasas promedio de los desembolsos de crédito realizados por la cooperativa durante el año 2025. La **tasa promedio ponderada de colocación fue del 14,70% efectivo anual (E.A.)**, evidenciando condiciones financieras competitivas para los asociados.

Como se observa en el gráfico, las tasas aplicadas por la cooperativa se mantienen por debajo del promedio registrado en el sistema bancario, el cual se ubicó aproximadamente en **19,25% E.A.**, generando un diferencial favorable para los asociados deudores y contribuyendo a la reducción de sus costos financieros.



Tasa promedio ponderada 14.70% E.A.

BALANCE SOCIAL

Convenios

En desarrollo de su compromiso con el bienestar de los asociados, COTIEMPO ha establecido diversos convenios con entidades que permiten ofrecer servicios complementarios en áreas como salud, seguros y bienestar.

Durante el año 2025, los asociados obtuvieron beneficios económicos derivados del uso de estos convenios, los cuales se reflejan en el siguiente cuadro.

CONVENIOS	VALOR	CANTIDAD
COLMEDICA	233.508.672	40
COLSANITAS	45.583.038	41
CORSERPARK	963.300	12
EMI	16.722.699	16
INCENDIO Y TERREMOTO	50.659.226	77
MASCOTAS	1.279.000	3
MEDISANITAS	8.844.150	11
POLIZA DE VIDA	18.727.898	38
POLIZAS DE VEHICULO	188.186.906	138
SEGUROS BOLIVAR	1.593.648	3
SOAT	10.540.400	15
Total general	1.213.961.126	394

Los beneficios y servicios brindados a los asociados son posibles gracias a las directrices definidas por el **Consejo de Administración** y ejecutadas por la **Administración de la Cooperativa**, orientadas a facilitar el acceso a servicios complementarios en condiciones favorables.

Estas alianzas permiten ofrecer tarifas preferenciales frente a las que normalmente se encuentran en el mercado cuando los asociados adquieren estos servicios directamente con los proveedores. De esta manera, la cooperativa contribuye al bienestar de sus asociados, promoviendo los principios solidarios de **equidad y ayuda mutua**.

Base social

Durante el año 2025, la cooperativa desarrolló diferentes acciones orientadas al fortalecimiento y crecimiento de su base social, mediante estrategias dirigidas a la vinculación de nuevos asociados y al fortalecimiento de la relación con los asociados actuales. Estas acciones incluyeron mejoras en los canales de atención, el uso de herramientas tecnológicas y la promoción de los beneficios de pertenecer a la cooperativa.

Como resultado de estas iniciativas, a **31 de diciembre de 2025 la cooperativa registró una base social de 639 asociados**, lo que evidencia el interés y la confianza de los asociados en los servicios y beneficios ofrecidos por la organización.

A continuación, se presenta la distribución de los asociados por ciudad.



CIUDAD	ASOCIADOS
BARRANQUILLA	10
BOGOTÁ, D.C.	568
CALI	12
IBAGUE	9
MEDELLÍN	15
NEIVA	1
PEREIRA	4
SANTA MARTA	1
VILLAVICENCIO	11
FLORIDABLANCA	1
VELEZ	3
CARTAGO	2
DUITAMA	1
SOGAMOSO	1
TOTAL	639



ACTIVIDADES ÁREA ADMINISTRATIVA

Consejo de Administración

Entre enero y diciembre de **2025**, el Consejo de Administración realizó **12 reuniones ordinarias y 1 reunión extraordinaria**, para un total de **13 sesiones**, las cuales se desarrollaron bajo diferentes modalidades: **5 de manera virtual, 5 de forma mixta y 2 presenciales**.

Todas las reuniones se encuentran debidamente registradas en sus respectivas actas, elaboradas por la Secretaría del Consejo conforme a las disposiciones legales y estatutarias, en las cuales reposan las decisiones adoptadas por este órgano de administración.

Cobranza Pre jurídica y Jurídica

Al cierre de la vigencia, se encontraban en **gestión de cobranza pre jurídica 34 obligaciones**, cuyo saldo de capital asciende aproximadamente a **\$301 millones**.

Una vez agotadas las gestiones de cobro administrativo y pre jurídico sin lograr la recuperación de las obligaciones, se procedió al **traslado de 4 créditos en mora por un valor aproximado de \$70 millones a la etapa de cobro jurídico**, con el fin de iniciar el respectivo proceso ejecutivo.

En los procesos que actualmente se encuentran en **cobranza jurídica**, se logró el **embargo de dos apartamentos**, medidas que permiten respaldar la recuperación total de las obligaciones correspondientes.

Procesos judiciales en contra

Durante el año 2025, la Cooperativa no fue notificada ni vinculada a procesos judiciales en los cuales actuara en calidad de demandada.

COMITÉ DE EDUCACIÓN

El Comité de Educación de COTIEMPO presenta a la honorable Asamblea General de Delegados el informe de las actividades desarrolladas durante el año 2025, orientadas al cumplimiento de los objetivos de la cooperativa en materia de educación y formación solidaria.

Estas actividades estuvieron dirigidas a llegar al mayor número posible de asociados, con el propósito de fortalecer su formación cooperativa y contribuir al bienestar de sus familias, así como al desarrollo de las comunidades en las que participan.

A continuación, se relacionan los principales temas y actividades desarrolladas durante el período.

Curso Virtual Básico de Economía Solidaria

Entidad ejecutora: GES

Inversión: 202 Cursos \$5.172.014

Asociados capacitados: 96



Curso Atención al asociado

Entidad ejecutora: GES

Inversión: \$590.900

Asistieron 13 Asociados - 7 Empleados y 6 Directivos

Curso Liderazgo Organizacional

Entidad ejecutora: GES

Inversión: \$1.984.100

Asistieron: 17 Asociados

Charla 1: Tu sueldo no es un problema (presencial y virtual)

Charla 2: Tu relación con el dinero:

¿Tóxica o transformadora? (presencial y virtual)

Entidad ejecutora: Addux

Inversión: \$1.760.090

Participantes: 30 Asociados – 13 virtuales y 17 presenciales

Charla 3: Como romper el miedo de ahorrar (virtual)

Participantes: 21 Asociados



COMITÉ DE SOLIDARIDAD

Uno de los principios fundamentales del cooperativismo es la **solidaridad**, valor que COTIEMPO promueve a través del Comité de Solidaridad, encargado de analizar las solicitudes presentadas por los asociados y de tomar decisiones oportunas frente a las necesidades económicas derivadas de situaciones especiales.

Durante el año **2025**, el comité otorgó **auxilios a 80 asociados**, previa revisión y análisis de las solicitudes y documentos presentados. Estos apoyos estuvieron dirigidos a atender diferentes necesidades, principalmente en las áreas de **salud general (5 casos), servicios ópticos (46), odontológicos (24) y apoyo por atención de mascotas (5)**, para lo cual se entregaron **aportes económicos por un valor total de \$21.833.865**.

Adicionalmente, con recursos de este fondo se cubrió el **plan funerario** de los asociados durante el año 2025, con un valor total de **\$95.756.304**, el cual permitió atender **13 servicios funerarios de familiares y 13 servicios correspondientes a mascotas de asociados**.

Estas acciones reflejan el compromiso solidario de la cooperativa y su propósito de apoyar a los asociados en momentos de dificultad, contribuyendo al bienestar de ellos y de sus familias.

GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS

En desarrollo de su objeto social como entidad de aporte y crédito, la Cooperativa COTIEMPO gestiona los riesgos inherentes a su actividad mediante un **Sistema Integral de Administración de Riesgos**, estructurado de conformidad con las disposiciones emitidas por la Superintendencia de la Economía Solidaria, especialmente lo establecido en la **Circular Básica Contable y Financiera**, la **Circular Básica Jurídica** y demás normas concordantes aplicables al sector solidario.

SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO - SARLAFT

Durante el año 2025, COTIEMPO dio cumplimiento a las instrucciones impartidas por la Superintendencia de la Economía Solidaria en materia de prevención del lavado de activos y financiación del terrorismo, manteniendo una estructura de control orientada a la **prevención, detección y reporte oportuno de operaciones asociadas al riesgo LA/FT**.

En desarrollo del **Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SARLAFT)**, se realizaron consultas permanentes a listas vinculantes y restrictivas respecto de las personas naturales y jurídicas que pretendieron establecer relaciones con la cooperativa. Este proceso permitió efectuar un análisis preliminar y la adecuada perfilación de asociados, clientes y contrapartes, con el fin de prevenir la vinculación de personas relacionadas con actividades ilícitas.

En los casos en que se presentaron coincidencias o alertas derivadas de información negativa o noticias relevantes, el **Oficial de Cumplimiento** realizó análisis ampliados, documentando las verificaciones correspondientes y

emitiendo el respectivo concepto para la continuidad o no de la relación con la entidad. De igual forma, se efectuaron procesos periódicos de verificación masiva en listas aplicables a asociados, empleados y proveedores, con el propósito de validar su situación frente a las fuentes consultadas y mantener actualizado su perfil de riesgo.

La cooperativa garantizó el adecuado conocimiento de asociados, clientes, proveedores y demás contrapartes mediante la aplicación de procedimientos de **debida diligencia y actualización periódica de información**, de conformidad con las políticas establecidas en el Manual SARLAFT. Asimismo, cuando a ello hubo lugar, se aplicó el régimen sancionatorio interno contemplado en dicho manual.

Durante el período se desarrollaron actividades de **inducción y capacitación** dirigidas a colaboradores y miembros del Consejo de Administración, con el fin de fortalecer la cultura de prevención y asegurar el conocimiento de las políticas, procedimientos y responsabilidades relacionadas con la gestión del riesgo LA/FT. Igualmente, se efectuaron oportunamente los **reportes regulatorios a la Unidad de Información y Análisis Financiero (UIAF)** en cumplimiento de la normatividad vigente.

Con base en las evaluaciones realizadas al cierre de diciembre de 2025, se concluye que el **SARLAFT opera de manera adecuada y eficaz**, y que los controles implementados son razonables y proporcionales al tamaño, la naturaleza de las operaciones y el nivel de exposición al riesgo de la cooperativa.

SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO DE CRÉDITO – SARC

Durante el ejercicio 2025, la gestión del riesgo de crédito se desarrolló a través del Sistema de Administración del Riesgo de Crédito (SARC), el cual comprende las etapas de identificación, medición, control y monitoreo permanente de la cartera. Al cierre del 31 de diciembre de 2025, el saldo total de la cartera ascendió a \$6.624 millones de pesos, constituyéndose en el principal activo productivo de la entidad.

En el periodo se realizó la evaluación integral de cartera, incluyendo procesos de recalificación de deudores y la constitución de deterioro conforme a los resultados obtenidos y a los criterios regulatorios vigentes. Como parte del fortalecimiento del sistema, durante el año 2025 se realizó la capacitación anual en el Sistema Integral de Administración de Riesgos (SIAR), dirigida al Consejo de Administración y a los colaboradores de la entidad, con el propósito de reforzar el conocimiento normativo, técnico y operativo relacionado con la gestión del riesgo de crédito y demás riesgos asociados a la actividad financiera.

En relación con el modelo de pérdida esperada, la Cooperativa adelantó durante 2025 ejercicios de medición pedagógica de sus impactos potenciales, con el

propósito de sensibilizar a la administración y a los órganos de dirección frente al efecto que podrían generar cambios en la calidad del portafolio sobre los resultados y el patrimonio institucional. El modelo de pérdida esperada se encuentra actualmente en proceso de implementación en la entidad, considerando que la formalización de su reconocimiento contable en los estados financieros deberá efectuarse en julio de 2026, conforme al cronograma regulatorio aplicable. En consecuencia, durante el ejercicio 2025 la Cooperativa continuó aplicando el esquema de deterioro vigente, sin perjuicio de los análisis prospectivos y pruebas técnicas desarrolladas como parte del proceso de transición.

Al cierre del ejercicio 2025, el indicador de riesgo de cartera se ubicó en 5,91% y el indicador de mora en 2,14%, reflejando un comportamiento controlado del portafolio y una adecuada gestión de cobranza y seguimiento preventivo. Sin embargo, se evidencia concentración significativa en determinados segmentos del portafolio, situación que ha sido identificada y monitoreada por la administración. En respuesta a ello, la Cooperativa ha venido implementando estrategias orientadas a la diversificación del portafolio.

La gestión del riesgo fue acompañada por el Comité de Riesgos, el cual se reunió de manera periódica durante el año 2025, analizando el comportamiento de los indicadores, la evolución de la cartera, los niveles de concentración, el avance en la implementación del modelo de pérdida esperada y los resultados del monitoreo regulatorio. Las conclusiones y recomendaciones del comité fueron presentadas oportunamente al Consejo de Administración, fortaleciendo el esquema de gobierno y supervisión del riesgo.

Dentro del monitoreo periódico de los indicadores establecidos en el Título V de la Circular Básica Contable y Financiera, la Cooperativa se ubica en perfil de riesgo bajo al corte de diciembre de 2025, evidenciando niveles adecuados en los indicadores prudenciales y de gestión exigidos por el ente de supervisión.

ADMINISTRACIÓN DEL SG-SST

En cumplimiento de lo establecido en el Decreto 1072 de 2015, la Resolución 0312 de 2019 y los lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se realizó la revisión anual del SG-SST correspondiente a la vigencia 2025, con el propósito de evaluar su desempeño, eficacia y nivel de cumplimiento frente a los estándares mínimos aplicables.

La revisión fue liderada por Talento Humano en calidad de responsable del sistema, con participación de la alta dirección y apoyo de los comités institucionales vinculados al SG-SST.

El proceso evaluado comprendió las actividades desarrolladas durante la vigencia 2025 en materia de prevención, promoción de salud, gestión del riesgo

laboral, capacitación, bienestar laboral y funcionamiento de los mecanismos de convivencia.

De conformidad con el análisis efectuado en la revisión anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo correspondiente a la vigencia 2025, se concluye que el sistema presentó un desempeño favorable, evidenciando cumplimiento de las actividades programadas en el plan anual de trabajo y una gestión preventiva sostenida.

La organización desarrolló acciones permanentes orientadas a la promoción de la salud física y mental, interviniendo factores de riesgo psicosocial, biomecánico y organizacional mediante actividades estructuradas y documentadas. La periodicidad mensual de las intervenciones y la implementación de dos visitas mensuales enfocadas en pausas activas y bienestar evidencian una gestión sistemática y no eventual del componente preventivo.

Durante la vigencia no se registraron accidentes de trabajo, lo cual constituye un indicador positivo del desempeño del sistema y refleja la efectividad de las medidas de control implementadas, la cultura de autocuidado promovida y el compromiso institucional con la prevención.

El Comité de Convivencia Laboral funcionó conforme a lo establecido en la normatividad vigente, desarrollando sesiones periódicas, actividades de capacitación y seguimiento a compromisos, contribuyendo al fortalecimiento del clima organizacional y a la prevención de conflictos laborales.

Desde el punto de vista documental, el sistema cuenta con registros firmados, actas formales y evidencias verificables que soportan la ejecución de las actividades desarrolladas durante el año. Esto permite demostrar trazabilidad y cumplimiento ante eventuales procesos de auditoría o verificación de estándares mínimos.

No obstante, se identifican oportunidades de mejora orientadas a fortalecer el componente de vigilancia de la salud, especialmente en lo relacionado con la programación y ejecución de exámenes médicos ocupacionales periódicos, los cuales deberán incorporarse formalmente en el plan de trabajo de la siguiente vigencia, garantizando cobertura total del personal y análisis técnico de resultados.

Asimismo, se recomienda fortalecer la medición cuantitativa del impacto de las actividades ejecutadas, mediante la implementación de indicadores comparativos que permitan evaluar variaciones en ausentismo, percepción de bienestar y condiciones psicosociales.

En términos generales, el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo durante la vigencia 2025 puede calificarse como estable, preventivo y con resultados positivos, evidenciando compromiso de la alta dirección y cumplimiento sustancial de las obligaciones normativas aplicables.

Comité de Difusión

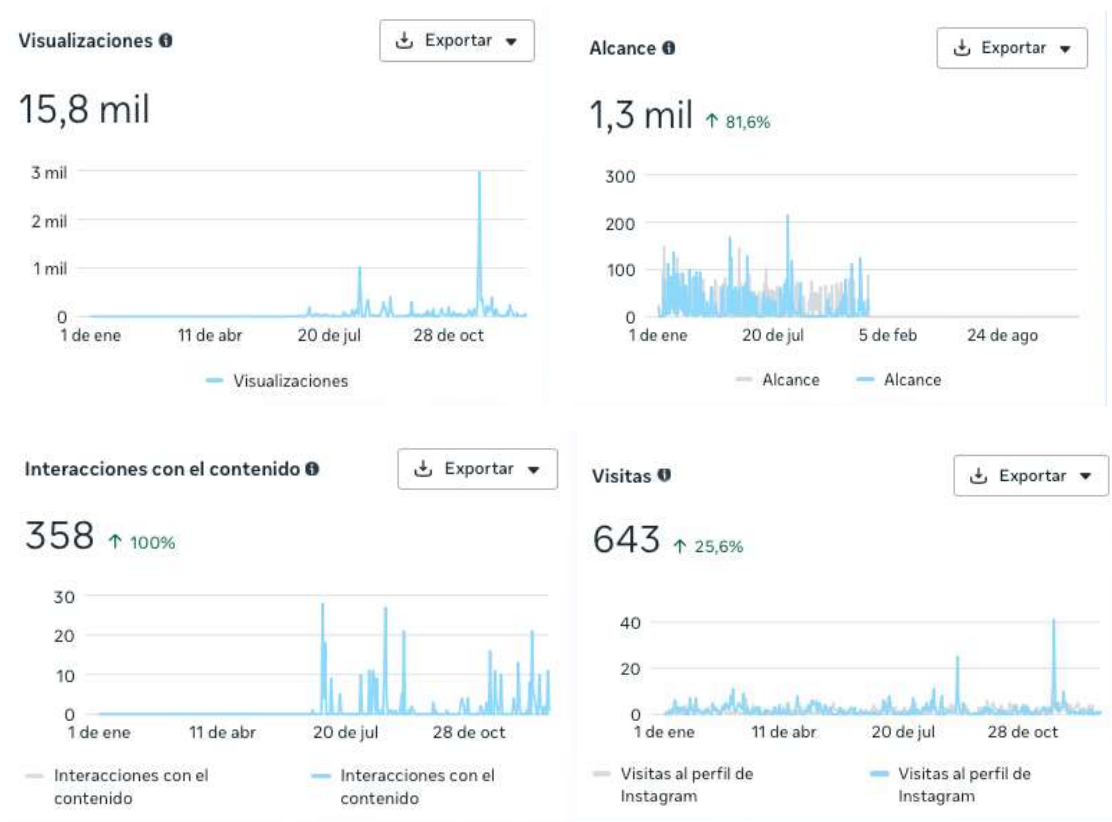
Redes sociales

Durante 2025, las redes sociales de Cotiempo mostraron un crecimiento sostenido y un impacto positivo en la comunidad de asociados, consolidándose como un canal clave de comunicación, cercanía y posicionamiento institucional.

Instagram



Durante 2025, la cuenta de Instagram de Cotiempo se consolidó como un canal cercano, dinámico y estratégico para fortalecer la relación con los asociados. A través de contenidos informativos, institucionales y emocionales, se logró mantener una comunicación constante, alineada con los 50 años de la cooperativa, reforzando el sentido de pertenencia y participación.



Facebook

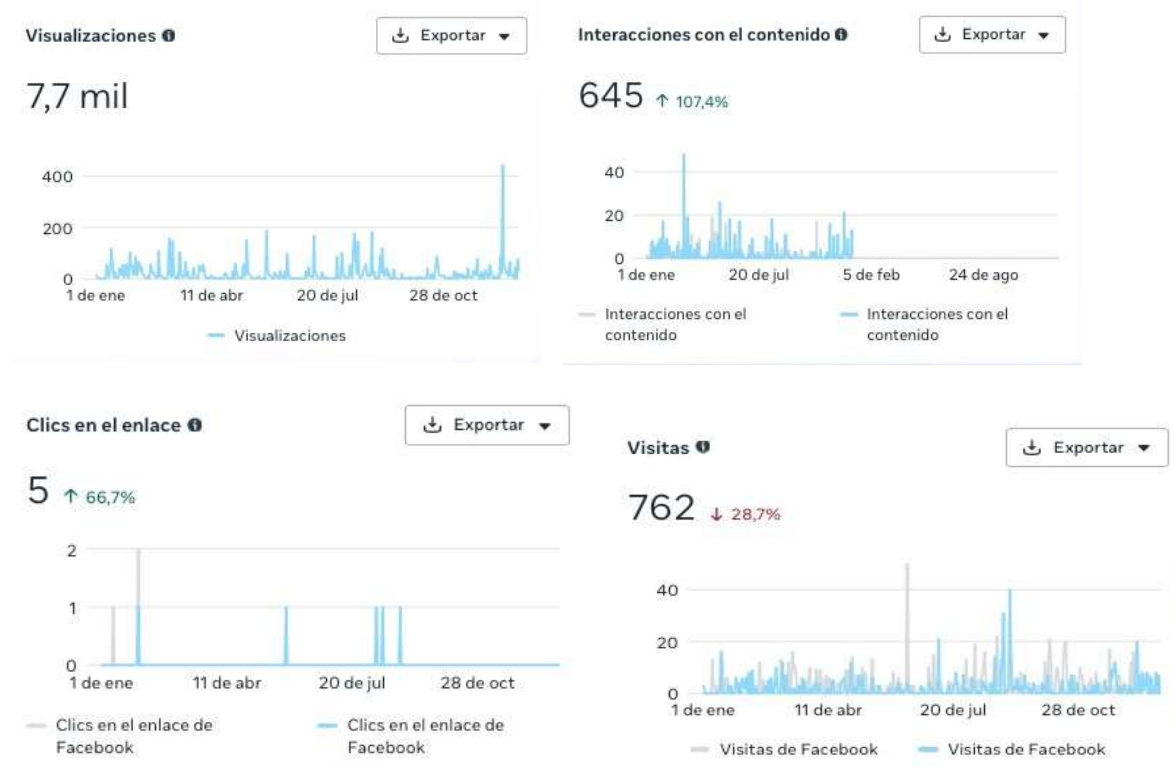


Por su parte, Facebook mantuvo una presencia sólida y estable, con 7,7 mil visualizaciones, reafirmando su importancia como canal informativo para los

asociados. Las interacciones con el contenido crecieron un 107,4 %, evidenciando que las publicaciones generan conversación, reacción y cercanía. El aumento del 66,7 % en clics al enlace y las 762 visitas al perfil reflejan un mayor interés por ampliar la información y consultar los canales oficiales de Cotiempo.

En conjunto, los resultados confirman que la estrategia de contenidos implementada en 2025 fue efectiva, logrando mayor visibilidad, interacción y conexión emocional con los asociados. Las campañas informativas, los eventos institucionales, los beneficios y la celebración de los 50 años de Cotiempo fortalecieron la recordación de marca y el sentido de pertenencia.

Estos indicadores positivos permiten concluir que las redes sociales de Cotiempo no solo informan, sino que construyen comunidad, fortalecen la confianza y aportan valor al vínculo entre la cooperativa y sus asociados, sentando una base sólida para seguir creciendo en 2026.



Página web

En cuanto a la página web de Cotiempo, aunque desde su diseño inicial no contaba con una herramienta de medición de métricas o insights, durante 2025 se desarrolló una estrategia efectiva de direccionamiento de tráfico desde los correos corporativos hacia el sitio web. Se implementó el uso de notas web como

eje de los comunicados institucionales, logrando que los asociados acudieran de manera recurrente a la página para ampliar la información.

A lo largo del año se publicaron 12 comunicados web, además de galerías fotográficas de los eventos, fortaleciendo el hábito de consulta, la visibilidad del contenido institucional y el posicionamiento de la web como un canal oficial de información y memoria de la cooperativa, cercanía y posicionamiento institucional.

En materia publicitaria, se realizaron varias piezas promocionales como flyers, banners, para promocionar los diferentes servicios y actividades, así como la utilización de las redes sociales y el envío de mailings.

Comité de Pesem

Durante el año **2025**, el Comité de PESEM desarrolló diferentes actividades orientadas a promover la integración, recreación, cultura y bienestar de los asociados y sus familias. Estas actividades se ejecutaron a través de los siguientes frentes de trabajo:

- Deportes
- Recreación Bogotá
- Recreación e Integración Regionales
- Mercadeo
- Cotiempito

Para la ejecución de estas actividades se contó con un presupuesto aprobado de **\$63 millones**, el cual fue ejecutado en su totalidad durante la vigencia.

Las actividades desarrolladas permitieron beneficiar a los asociados mediante espacios de integración familiar, recreación y participación institucional, incluyendo celebraciones tradicionales como **Día de la Madre, Día del Padre y Amor y Amistad**, entre otras.

A continuación, se describen las principales actividades realizadas durante el año:

Cotiempito:

Se realizaron dos actividades dirigidas a los hijos de los asociados vinculados al programa Cotiempito. En abril se llevó a cabo una visita a la **Granja Mako en Tenjo**, y en octubre se organizó una jornada de cine en **Vizona – Centro Comercial El Edén**, en la cual los participantes disfrutaron de una función de cine acompañada de refrigerios.

Deportes:

El equipo de fútbol de COTIEMPO participó en el **Torneo Comfacundi**, logrando por segundo año consecutivo el campeonato de la **Copa Plata**, destacándose por su desempeño deportivo y fortaleciendo el sentido de pertenencia institucional.

Regionales:

Se desarrollaron actividades de integración con las regionales mediante el envío de obsequios, contacto permanente con sus representantes, invitaciones a capacitaciones virtuales y apoyo en procesos de vinculación de nuevos asociados, así como en actividades recreativas y de mercadeo.

Mercadeo:

El comité brindó apoyo en diferentes actividades institucionales realizadas por **EL TIEMPO**, tales como el cumpleaños del periódico, Día del Periodista, Día de la Mujer, Día del Hombre, Semana de la Salud, Día de los Niños y la fiesta de fin de año. Asimismo, se realizó la entrega de calendarios institucionales a asociados y otras personas vinculadas a la cooperativa.

Recreación Bogotá:

Para los asociados de Bogotá se realizaron diversas actividades de integración familiar. Entre ellas se destacan:

- Mayo y junio- Entrega de bolsos organizadores de viaje con motivo del **Día de la Madre y Día del Padre**.
- Julio- Jornada de **Día de la Familia en La Vega**.
- Agosto- Actividad recreo deportiva con juegos tradicionales como mini tejo, boli rana y karaoke, acompañada de espacios de integración y alimentación.
- Septiembre- Celebración de **Amor y Amistad** mediante una actividad de integración en **La Calera**, que incluyó cabalgata y diversas actividades recreativas incluyendo la alimentación.

Adicionalmente, el Comité de PESEM apoyó la realización de la **fiesta de aniversario de la cooperativa**, gestionando la adquisición de obsequios institucionales (relojes) para los asociados.

Galería:





Celebración 50 años de Cotiempo

Con una celebración realizada en el **Club de Oficiales de la Policía Nacional** y con una inversión de \$79 millones. Esta actividad se realizó con Excedentes del 2024 de \$14 Millones, Fondos patrimoniales aprobados en la asamblea anterior por \$38 Millones y Gastos del PESEM por \$41 Millones.

CONCEPTO	RECURSOS	Total
DISTRIBUCION EXCEDENTES (ASAMBLEA 69 AÑO 2024)	\$ 14.823.618,00	\$ 14.823.618,00
FONDO FORTALECIMIENTO PATRIMONIO (ASAMBLEA 61)	\$ 5.000.000,00	
FONDO FORTALECIMIENTO PATRIMONIO (ASAMBLEA 64)	\$ 6.944.750,00	
FONDO SOCIAL DE CAPITALIZACION (SALDO COMPRA COMPUTADORES)	\$ 11.539.000,00	\$ 23.483.750,00
GASTO PESEM 2025	\$ 40.867.562,00	\$ 40.867.562,00
TOTALES	\$ 79.174.930,00	\$ 79.174.930,00

La Cooperativa COTIEMPO conmemoró sus **50 años de existencia**, evento que permitió resaltar la trayectoria institucional y el crecimiento alcanzado a lo largo de su historia.

La actividad contó con la participación de 260 **personas entre asociados y sus familiares**, quienes previamente realizaron su inscripción para asistir al evento. Durante la celebración se desarrollaron diferentes actividades de integración, en las cuales los asistentes compartieron anécdotas, experiencias y espacios de reconocimiento institucional, además de rifas y entrega de obsequios.

Este encuentro constituyó un espacio de integración que permitió fortalecer el sentido de pertenencia y reafirmar los valores cooperativos que han acompañado el desarrollo de COTIEMPO durante estas cinco décadas.





Celebración 50 años de Cotiempo – Cali



Celebración 50 años de Cotiempo – Barranquilla



Celebración 50 años de Cotiempo – Ibagué



Celebración 50 años de Cotiempo – Medellín



Celebración 50 años de Cotiempo – Pereira



Celebración 50 años de Cotiempo – Villavicencio



Disposiciones legales

- En cumplimiento de lo establecido en la **Ley 603 de julio de 2000**, se informa que la Cooperativa COTIEMPO cumple con las normas relacionadas con **propiedad intelectual y derechos de autor**, contando con las respectivas licencias para los programas de software actualmente instalados y en operación. Este cumplimiento ha sido verificado por la **Revisoría Fiscal** y por los funcionarios responsables de la administración de los sistemas.
- Durante la vigencia 2025, la Cooperativa dio cumplimiento a las **normas laborales vigentes**, garantizando el pago oportuno de salarios, prestaciones sociales, aportes al sistema de **seguridad social integral (salud, pensiones y riesgos laborales)** y demás obligaciones derivadas de las relaciones laborales.
- Asimismo, la Cooperativa elaboró y presentó oportunamente las **declaraciones tributarias de carácter nacional y municipal**, cumpliendo con las obligaciones fiscales establecidas por la normatividad vigente.
- De igual forma, se efectuó el pago oportuno de las **obligaciones parafiscales**, incluyendo la contribución a la **Superintendencia de la Economía Solidaria** por concepto de supervisión.
- La Cooperativa cumplió con el **envío oportuno de los informes, estados financieros y demás requerimientos** establecidos por la Superintendencia de la Economía Solidaria.
- Durante el año 2025, la Cooperativa realizó oportunamente la

actualización del registro web del Régimen Tributario Especial ante la DIAN, en cumplimiento de las disposiciones tributarias aplicables.

Del Acuerdo Cooperativo

Con base en las actividades desarrolladas y los resultados presentados en este informe, se puede concluir que durante el año **2025 la Cooperativa COTIEMPO dio cumplimiento a su acuerdo cooperativo y a su objeto social**, orientado a servir como instrumento para satisfacer las necesidades económicas y sociales de sus asociados.

A través del fomento del ahorro mediante los aportes sociales y la prestación de diferentes servicios, la cooperativa ha contribuido al mejoramiento de las condiciones económicas, sociales y culturales de sus asociados, promoviendo los principios solidarios del **esfuerzo propio, la ayuda mutua y la solidaridad**.

Agradecimientos

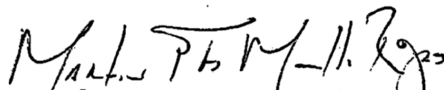
Al concluir la presentación del presente informe, el **Consejo de Administración y la Gerencia** expresan un especial agradecimiento a los asociados por su compromiso con la cooperativa y por el uso permanente de los servicios ofrecidos por COTIEMPO.

De igual manera, se reconoce la valiosa labor de **los integrantes de los diferentes comités**, de los **miembros de la Junta de Vigilancia**, así como el acompañamiento de las firmas **Grupo CD&S y Revisar Auditores**, quienes tuvieron a su cargo el apoyo en la administración de riesgos y la Revisoría Fiscal, respectivamente, contribuyendo con su gestión al cumplimiento de los objetivos institucionales durante el año 2025.

Finalmente, se hace extensivo el reconocimiento y agradecimiento a todos los **colaboradores de COTIEMPO**, quienes con su compromiso y dedicación hicieron posible la ejecución de las operaciones y actividades presentadas en este informe.



GABRIEL G CIONTESCU TATOVICI
Presidente Consejo de Administración



MARTÍN F MURILLO ROJAS
Representante Legal